Droit et application de la législation en cas d'arrêt de travail et d'absence pour congés payés des salariés

V20230316-REF03

Grâce à cette formation, vous maitriserez le calcul des absences et du maintien employeur en cas de maladie, le calcul des absences pour congés payés et l'indemnisation de ces derniers.

DURÉE, DÉLAI, TARIF

Durée : 7 heures sur 1 jour
Délai : Nos formations débutent sous 15 jours après validation de l'inscription
Tarif : 800 euros H.T la journée

PUBLIC VISE

Tout publics : Responsable paie, assistant paie.

PRE-REQUIS

Aucun

OBJECTIFS

1. Connaître les droits et savoir calculer les absences et maintien en cas d'arrêt de travail
2. Connaître le rôle de la prévoyance et de la médecine du travail en cas d'arrêt de travail
3. Savoir calculer les jours d'acquisition et de prise des congés payés
4. Connaître et savoir comparer les différents calculs d'indemnités de congés payés
5. Lister les autres congés que le salarié peut bénéficier

PARCOURS DE FORMATION

1. **Connaître les droits des salariés et de l'employeur en cas d'arrêt de travail**
   - Lister le déroulement de prévenance d'un arrêt de travail**,**
   - Liste le recours de l'employeur en cas de non-justification,

2. **Savoir calculer les absences et le maintien employeur en cas d'arrêt de travail**
   - Calculer l'absence du salarié,
   - Appliquer le maintien conventionnel,
   - Comparer avec le maintien légal,

3. **Connaître le rôle de la prévoyance**
   - Définir à partir de quelle date la prévoyance part à courir
   - Réintégrer les indemnités perçues sur le bulletin

4. **Prendre RDV à la médecine du travail**
   - Connaître les conditions pour appliquer une visite de reprise

5. **Savoir calculer les jours d'acquisition et de prise de congés payés**
   - Calculer les jours d'acquisition sur une période de référence notamment en cas d'absence.
   - Décompter les jours de congés pris entre jours ouvrables et jours ouvrés

6. **Connaitre et savoir comparer les différents calculs d'indemnités de congés payés**
   - Appliquer la méthode du maintien,
   - Appliquer la méthode du 10ème
   - Choisir la meilleure méthode

7. **Lister les autres congés que le salarié aurait le droit**
   - Lister les congés évènements familiaux
   - Lister les congés exceptionnels
   - Lister les autres congés tels que Congés sans solde, congé parental…

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Formation pratique alternant les aspects théoriques et les mises en application à partir de cas concrets pratiques.

- ❖ Vidéoprojecteur
- ❖ Supports de cours

MATERIELS NECESSAIRES

- ❖ Ordinateur
- ❖ Connexion internet
- ❖ Edge

MODALITES D'EVALUATION

- ❖ Questions orales ou écrites (QCM), mises en situation pour évaluer les acquis du bénéficiaire tout au long de la formation
- ❖ Formulaires d'évaluation de la satisfaction du bénéficiaire.

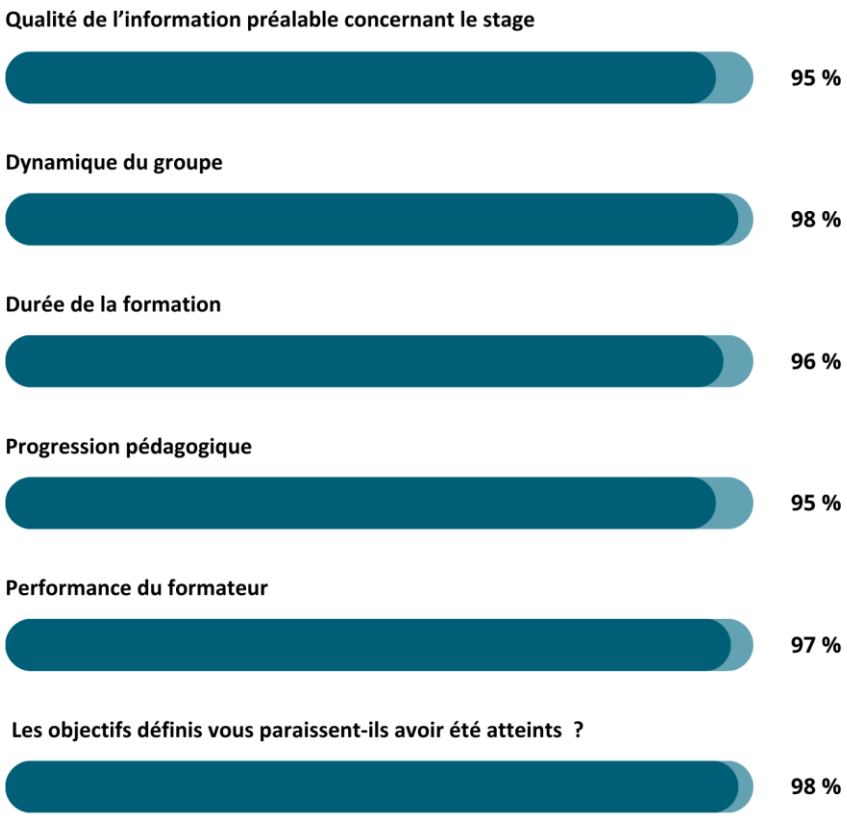
SANCTION DE L'ACTION

- ❖ Feuilles de présence
- ❖ Attestation de fin de formation et/ou certificat de réalisation

ACCESSIBILITE

Pour tout besoin d'aménagement spécifique (pédagogie et accessibilité physique) merci de prendre contact avec Mme Célia BEDEL au 02 99 35 40 80.

INTERVENANT

Caroline Coppens spécialisée dans le droit du travail et du traitement de la paie sera votre formatrice.

NOTE GLOBAL DE SATISFACTION